

BIG ISSUE

Serahkan SK Pengangkatan CASN, Bupati Ingatkan Nilai Dasar ASN

Agus Mulya - CILACAP.BIGISSUE.ID

Mar 31, 2022 - 04:04



Bupati, Wakil Bupati dan para pejabat di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cilacap saat Penyerahan SK Pengangkatan CPNS dan PPPK, Rabu (30/03/2022).

Cilacap – Bupati Cilacap Tatto S. Pamuji serahkan SK Pengangkatan secara simbolis kepada 7 perwakilan Calon Aparatur Sipil Negara (CASN), yakni dari CPNS, PPPK non guru dan PPPK Guru Tahap I, Rabu (30/3/2022). Sebanyak

35 CPNS angkatan Tahun 2021, 30 PPPK non guru dan 35 PPPK guru hadir di Pendopo Wijaya Kusuma Cakti mengikuti Penyerahan SK Pengangkatan tersebut.

Seperti tahun sebelumnya, acara ini juga dilakukan secara daring di masing-masing Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Dari formasi yang ada, sebanyak 469 CPNS dan 269 PPPK non guru yang lulus seleksi hingga tahap akhir. Sebagai informasi, formasi CPNS yang kosong saat ini berjumlah 20 formasi dan PPPK non guru sebanyak 176 formasi. Untuk PPPK guru, tersedia 5.218 formasi, dimana penyelenggara seleksinya adalah Kemendikbudristek.

“Sebanyak 2.596 sudah ditetapkan NI-nya di tahap I. Tahap II sejumlah 1.440 PPPK guru masih dalam proses usul Penetapan NI di Kanreg I BKN Yogyakarta. Sedangkan tahap III pelaksanaan seleksi kompetensinya masih menunggu ketentuan lebih lanjut dari Panselnas,” ungkap Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Cilacap Warsono, S.H.,M.Hum.



Dalam sambutannya, Bupati berharap agar para CASN dapat melaksanakan tugasnya dilandasi sikap penuh semangat, motivasi, dedikasi dan loyalitas serta memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat.

“Saya tidak ingin, setelah menerima SK CPNS dan PPPK ini kinerja Saudara menurun atau rendah. Untuk itu kepada para Kepala OPD dan Kepala Sekolah saya minta untuk memantau, melaporkan dan memberi sanksi apabila ada CPNS maupun PPPK yang malas atau tidak menaati peraturan dan ketentuan yang berlaku,” katanya.

Bupati juga mengingatkan agar nilai dasar seorang ASN, yakni Berorientasi pelayanan, Akuntabel, Harmonis, Kompeten, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif serta employer branding ASN yaitu Bangga Melayani Bangsa dapat ditanamkan dalam sanubari setiap ASN serta dijadikan fondasi budaya kerja ASN yang profesional.



"Segera menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja, tunjukkan kinerja terbaik. Saya harap Saudara segera mempelajari apa yang menjadi tugas pokok dan fungsi dari unit kerja Saudara. Kuasai prosedur serta alur dan tata cara kerjanya, agar Saudara dapat segera menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja," tutup Bupati. (*)