

BIG ISSUE

Peningkatan Produktivitas: Kalapas Karanganyar Berikan Pembekalan kepada Pegawai

Rizal Afif Kurniawan. - CILACAP.BIGISSUE.ID

Nov 21, 2023 - 15:05



CILACAP, INFO_PAS - Kepala Lembaga Pemasyarakatan Khusus Kelas IIA Karanganyar Nusakambangan memberikan motivasi yang sangat kuat kepada semua anggota personel Lapas Karanganyar, tanpa memandang apakah mereka memiliki status sebagai ASN (Aparatur Sipil Negara) atau PPNPN (Pegawai

Pemerintah Non Pegawai Negeri). Dorongan ini diberikan dengan maksud untuk menginspirasi dan membangkitkan semangat seluruh tim, agar mereka dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka dengan sepenuh hati, Selasa (21/11/2023).

Peristiwa ini berlangsung di Aula Besar Lapas Karanganyar Nusakambangan dan dihadiri oleh seluruh anggota personel lapas, termasuk staf, regu pengamanan, dan PPNPN. Kalapas secara langsung membuka acara tersebut.

"Dalam menjalankan tugas sehari-hari, penting untuk tetap berhati-hati, mematuhi SOP, dan menerapkan prinsip zero identity, terutama saat berinteraksi langsung dengan narapidana, mengingat sebagian besar dari mereka memiliki risiko tinggi," ungkapnya.

"Ketika berkomunikasi dengan narapidana, harap hindari memberikan informasi tentang identitas petugas, terutama dalam menjawab pertanyaan yang tidak terkait dengan kegiatan atau informasi yang diperlukan. Fokuslah pada pertanyaan yang berkaitan dengan narapidana dan hindari memberikan informasi yang dapat membahayakan petugas, rekan kerja, atau keluarga. Keamanan dan privasi merupakan prioritas utama dalam menjalankan tugas kita," tambahnya.

Kalapas menghargai komitmen dan usaha keras yang telah ditunjukkan oleh seluruh anggota personel Lapas Karanganyar dalam menjalankan tugasnya. Beliau menegaskan bahwa setiap peran, baik besar maupun kecil, memiliki dampak yang signifikan dalam menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan efisien.

"Saya berharap agar para wali narapidana dapat melakukan pengecekan secara teratur, minimal 1-2 minggu sekali, dan memberikan perhatian kepada kliennya. Ini sangat penting untuk mencatat keluhan yang dialami narapidana, dengan tujuan untuk mengurangi tingkat stres yang mungkin mereka alami," ucapnya.

Motivasi ini tidak hanya terbatas pada semangat, tetapi juga diimplementasikan melalui berbagai program pengembangan karyawan, pelatihan, dan fasilitas yang mendukung kesejahteraan anggota personel. Dengan semangat dan komitmen bersama, harapannya Lapas Karanganyar dapat terus menjadi lembaga pemasyarakatan yang berkualitas dan berintegritas.