

BIG ISSUE

Meningkatkan Etos Kerja: Kalapas Karanganyar Ajak Pegawai Bersinergi

Rizal Afif Kurniawan. - CILACAP.BIGISSUE.ID

Nov 21, 2023 - 15:58



CILACAP, INFO_PAS - Kepala Lembaga Pemasyarakatan Khusus Kelas IIA Karanganyar Nusakambangan memberikan motivasi yang kuat kepada semua personel Lapas Karanganyar, tanpa memperhatikan apakah mereka berstatus ASN (Aparatur Sipil Negara) atau PPNPN (Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri). Motivasi ini disampaikan dengan maksud untuk menginspirasi dan meningkatkan semangat seluruh tim, sehingga mereka dapat menjalankan tugas

dan tanggung jawab mereka dengan sepenuh hati, Selasa (21/11/2023).

Acara ini diadakan di Aula Besar Lapas Karanganyar Nusakambangan dan dihadiri oleh seluruh personel lapas, termasuk staf, regu pengamanan, dan PPNPN. Kalapas secara langsung membuka kegiatan tersebut.

"Dalam melaksanakan tugas sehari-hari, sangat penting untuk berhati-hati, mematuhi SOP, dan menerapkan prinsip zero identity, terutama ketika berinteraksi langsung dengan warga binaan, mengingat sebagian besar narapidana di Lapas ini memiliki risiko tinggi," ungkapnya.

"Ketika berkomunikasi dengan warga binaan, harap hindari memberikan informasi terkait identitas petugas, terutama dalam menjawab pertanyaan yang tidak relevan dengan kegiatan atau informasi yang perlu diketahui. Fokuslah pada pertanyaan yang berkaitan dengan warga binaan dan hindari memberikan informasi yang dapat membahayakan petugas, rekan kerja, atau keluarga. Keamanan dan privasi menjadi prioritas utama dalam menjalankan tugas kita," tambahnya.

Kalapas memberikan penghargaan atas komitmen dan kerja keras yang telah ditunjukkan oleh seluruh personel Lapas Karanganyar dalam menjalankan tugasnya. Beliau menekankan bahwa setiap peran, baik besar maupun kecil, memiliki dampak yang signifikan dalam menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan efisien.

"Saya berharap agar wali pas dapat secara rutin, minimal 1-2 minggu sekali, melakukan pengecekan dan memberikan perhatian kepada kliennya. Ini sangat penting untuk mencatat keluhan yang dialami oleh warga binaan, dengan tujuan untuk mengurangi tingkat stres yang mungkin mereka alami," ucapnya.

Motivasi ini tidak hanya berupa semangat, tetapi juga diimplementasikan melalui berbagai program pengembangan karyawan, pelatihan, dan fasilitas yang mendukung kesejahteraan personel. Dengan semangat dan komitmen bersama, harapannya Lapas Karanganyar dapat terus menjadi lembaga pemasyarakatan yang berkualitas dan berintegritas.